

**ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ
ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ & ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΣΧΕΤΙΚΩΝ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ**

ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

(κατ' άρθρ. 62 του π.δ. 62/2025 (Α'121))

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΠΡΟΤΥΠΑ ΣΥΜΠΕΡΙΦΟΡΑΣ – ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑΣ

1. Το ανθρώπινο δυναμικό της Εταιρίας είναι η κινητήρια δύναμη της και η πιο σημαντική παράμετρος για την ανάπτυξη και την εξέλιξή της. Η Εταιρία με την επωνυμία **«ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ»** και το διακριτικό τίτλο **«RAMMOS SOCIETE ANONYME TRADING IN IRON, BUILDING MATERIALS, REAL ESTATE, TRANSPORT, SUBCONTRACTING, HOTEL, EVENT MANAGEMENT»** (η «Εταιρία») θεωρεί ύψιστης σημασίας το να διέπονται οι εργασιακές σχέσεις από πνεύμα ομαδικότητας και αλληλεγγύης, καθώς και το να βασίζονται αυτές στην αμοιβαία εμπιστοσύνη, την ειλικρίνεια και το σεβασμό. Στο πλαίσιο αυτό, η συμπεριφορά του προσωπικού της Εταιρίας θα πρέπει να διακατέχεται από ήθος, διαφάνεια, υπευθυνότητα και εντιμότητα, ενώ παράλληλα είναι ανεπίτρεπτη και μη ανεκτή οποιασδήποτε μορφής βίαη, εκφοβιστική ή προσβλητική συμπεριφορά, ανεξαρτήτως της θέσεως ή του βαθμού στο οργανόγραμμα της Εταιρίας.
2. Η Εταιρία **«ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ»** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των άρθρων 58-69, 507-508, 533 και 537 του Π.Δ. 62/2025 (Α'121), υποστηρίζει αναφανδόν και ανεπιφύλακτα το σεβασμό της διαφορετικότητας και την αποφυγή των διακρίσεων. Η εθνική καταγωγή, το κοινωνικό υπόβαθρο, οι πολιτικές,

ιδεολογικές ή θρησκευτικές πεποιθήσεις, το φύλο, η οικογένεια, η ηλικία, η σεξουαλική ταυτότητα και οι φυσικές ικανότητες δεν αποτελούν κριτήρια διάκρισης στην Εταιρία, αλλά τουναντίον αντιμετωπίζονται ως ευκαιρίες για νέες ιδέες και καλύτερα αποτελέσματα.

3. Το προσωπικό της Εταιρίας οφείλει να αποφεύγει συμπεριφορές που θα μπορούσαν ακόμα και να χαρακτηριστούν ως διάκριση ή διακριτική μεταχείριση, ενώ κάθε εργαζόμενος/η οφείλει να επικοινωνεί άμεσα με τον προϊστάμενό του/της ή τη διοίκηση της Εταιρίας, σε περίπτωση που υποπέσει στην αντίληψή του/της τέτοιου είδους περιστατικό.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β΄

ΔΗΛΩΣΗ ΜΗΔΕΝΙΚΗΣ ΑΝΟΧΗΣ ΣΤΗ ΒΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗ

1. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» εκφράζει ρητά και ανεπιφύλακτα τη σταθερή δέσμευσή της για την αντιμετώπιση και την εξάλειψη της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας, με σκοπό τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος στο οποίο θα κυριαρχεί ο σεβασμός στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Προς το σκοπό τούτο, ρητά και κατηγορηματικά δηλώνει ότι απαγορεύεται αυστηρά κάθε μορφής βία και παρενόχληση που εκδηλώνεται κατά τη διάρκεια της εργασίας, είτε συνδέεται με αυτήν είτε προκύπτει από αυτή, συμπεριλαμβανομένης της βίας και της παρενόχλησης λόγω φύλου, καθώς και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

Ενδεικτικά και όχι περιοριστικά, η Εταιρία δηλώνει ότι απαγορεύονται αυστηρά:

- τα υπονοούμενα, οι κοροϊδίες, τα αισχρά, σεξουαλικά ή ρατσιστικά αστεία ή σχόλια,
- η χρήση προσβλητικής γλώσσας κατά την περιγραφή ατόμων με αναπηρίες,

- τα σχόλια για την εξωτερική εμφάνιση ή το χαρακτήρα κάποιου-ας, τα οποία μπορεί να προκαλέσουν ντροπή ή αμηχανία,
- η παρακολούθηση, η καταδίωξη και η ανεπιθύμητη φραστική ή φυσική προσοχή έναντι κάποιου ατόμου,
- η αποστολή μηνυμάτων με σεξουαλικά τολμηρό περιεχόμενο μέσω τηλεφωνικού μηνύματος (SMS), ηλεκτρονικής αλληλογραφίας (e-mail), μέσων κοινωνικής δικτύωσης, φαξ ή επιστολής,
- οι προσβλητικές και/ή επίμονες ερωτήσεις για την ηλικία, την οικογενειακή κατάσταση κάποιου-ας, την προσωπική του/της ζωή, τα σεξουαλικά του/της ενδιαφέροντα ή προτιμήσεις ή ταυτότητα, την ταυτότητα φύλου του/της, καθώς και παρόμοιες ερωτήσεις για τη φυλή ή την εθνικότητά του/της, συμπεριλαμβανομένης και της πολιτισμικής του/της ταυτότητας και θρησκείας,
- οι σεξουαλικές χειρονομίες ή επίμονες προτάσεις για ραντεβού ή απειλές,
- τα υπονοούμενα ότι οι σεξουαλικές χάρες κάποιου-ας μπορούν να προωθήσουν την καριέρα του/της ή ότι η άρνηση για σύναψη σεξουαλικής σχέσης μπορεί να επηρεάσει αρνητικά την επαγγελματική του/της πορεία στην Εταιρία
- οι αγενείς χειρονομίες, τα αγγίγματα και κάθε είδους ανεπιθύμητη σωματική επαφή
- η διάδοση κακόβουλων σχολίων ή προσβολή κάποιου-ας, ιδίως λόγω διακρίσεων για την ηλικία, το φύλο, το είδος γάμου, το σύμφωνο συμβίωσης, την εγκυμοσύνη και τη μητρότητα, την οποιαδήποτε αναπηρία, τις σεξουαλικές του/της προτιμήσεις, τη θρησκεία ή τα “πιστεύω” του/της
- οι απειλές λεκτικές ή με χειρονομίες, οι ύβρεις δημόσια ή κατ’ ιδίαν
- η υποτίμηση ή γελοιοποίηση ενός ατόμου ή των ικανοτήτων του, είτε κατ’ ιδίαν είτε ενώπιον τρίτων
- τα ξεσπάσματα θυμού εναντίον κάποιου-ας
- η άσκηση επίμονης ή αδικαιολόγητης κριτικής
- ο αποκλεισμός από κοινωνικές εκδηλώσεις, συναντήσεις ομάδων εργασίας, συζητήσεις και συλλογικές αποφάσεις ή σχεδιασμό

- ο διαδικτυακός εκφοβισμός
 - τα προσβλητικά ηλεκτρονικά μηνύματα, επιστολές και τηλεφωνήματα.
2. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» δεσμεύεται ότι θα παραλαμβάνει, θα διερευνά και θα διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και την παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα, διακριτικότητα και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια. Επίσης, δεσμεύεται ότι δεν θα παρεμποδίζει την παραλαβή, τη διερεύνηση και τη διαχείριση των καταγγελιών ή των αναφορών αυτών.
 3. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» δεσμεύεται ότι θα παρέχει συνδρομή και πρόσβαση σε κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, κατά την έρευνα κάθε περιστατικού βίας και παρενόχλησης.
 4. Η παραβίαση των υποχρεώσεων που πηγάζουν από την παρούσα Πολιτική συνιστά λόγο λύσης της σύμβασης εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄

ΠΕΔΙΟ ΕΦΑΡΜΟΓΗΣ

Η παρούσα Πολιτική εφαρμόζεται:

1. στη Διοίκηση της Εταιρίας «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**»,
2. στους εργαζόμενους-ες της Εταιρίας, ανεξάρτητα από το συμβατικό καθεστώς της απασχόλησής τους (ορισμένου ή αορίστου χρόνου, μερικής ή πλήρους απασχόλησης),
3. στους-στις απασχολούμενους-ες στην Εταιρία δυνάμει συμβάσεως έργου, μίσθωσης παροχής ανεξαρτήτων υπηρεσιών και έμμισθης εντολής,

4. στους-στις απασχολούμενους-ες μέσω τρίτων παρόχων υπηρεσιών,
5. στους πρακτικώς ασκούμενους-ες και μαθητευόμενους-ες,
6. στους τυχόν εθελοντές και στις τυχόν εθελόντριες
7. στους-στις εργαζόμενους-ες των οποίων η σχέση εργασίας με την Εταιρία έχει λήξει,
8. στους-στις υποψήφιους-ες εργαζόμενους-ες της Εταιρίας,
9. σε άλλα άτομα που συναλλάσσονται ή συνεργάζονται με την Εταιρία.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΧΡΗΣΙΜΟΙ ΟΡΟΙ ΚΑΙ ΕΝΝΟΙΕΣ

1. «*Βία και Παρενόχληση*» είναι οι μορφές συμπεριφοράς, πράξεις, πρακτικές ή απειλές αυτών, οι οποίες αποσκοπούν, οδηγούν ή ενδέχεται να οδηγήσουν σε σωματική, ψυχολογική, σεξουαλική ή οικονομική βλάβη, είτε εκδηλώνονται μεμονωμένα είτε κατ' επανάληψη.
2. «*Παρενόχληση*» είναι οι μορφές συμπεριφοράς, που έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος, ανεξαρτήτως εάν συνιστούν μορφή διάκρισης, και περιλαμβάνουν και την παρενόχληση λόγω φύλου ή για άλλους λόγους διάκρισης.
3. «*Παρενόχληση λόγω φύλου*» είναι οι μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με το φύλο ενός προσώπου, οι οποίες έχουν ως σκοπό ή αποτέλεσμα την παραβίαση της αξιοπρέπειας του προσώπου αυτού και τη δημιουργία εκφοβιστικού, εχθρικού, εξευτελιστικού, ταπεινωτικού ή επιθετικού περιβάλλοντος. Οι μορφές συμπεριφοράς αυτές περιλαμβάνουν και τη σεξουαλική παρενόχληση, καθώς και μορφές συμπεριφοράς που συνδέονται με τον σεξουαλικό προσανατολισμό, την έκφραση, την ταυτότητα ή τα χαρακτηριστικά φύλου του προσώπου.
4. Οι ως άνω συμπεριφορές απαγορεύονται στον χώρο εργασίας της Εταιρίας, συμπεριλαμβανομένων και των χώρων όπου ο/η εργαζόμενος-η παρέχει

εργασία, λαμβάνει αμοιβή, κάνει διάλειμμα ιδίως για ανάπαυση ή για φαγητό, σε χώρους ατομικής υγιεινής και φροντίδας, αποδυτηρίων ή καταλυμάτων που παρέχει η Εταιρία.

5. Η απαγόρευση ισχύει και στις μετακινήσεις από και προς την εργασία, τις λοιπές μετακινήσεις, τα ταξίδια, την εκπαίδευση, καθώς και τις εκδηλώσεις και τις κοινωνικές δραστηριότητες που σχετίζονται με την εργασία. Τέλος, ισχύει και κατά τις επικοινωνίες που σχετίζονται με την εργασία, συμπεριλαμβανομένων εκείνων που πραγματοποιούνται μέσω τεχνολογιών πληροφορικής και επικοινωνίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ΄

ΕΚΤΙΜΗΣΗ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

Με σκοπό την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» δύναται να διεξάγει ανώνυμες εμπιστευτικές έρευνες, μέσω ερωτηματολογίων για το εργασιακό κλίμα και την εκτίμηση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

Η Εταιρία λαμβάνει υπόψη και ενσωματώνει στην εκτίμηση επαγγελματικού κινδύνου (άρθρο 534 Π.Δ. 62/2025) τους ψυχοκοινωνικούς κινδύνους που συνδέονται με:

- τη φύση των εργασιών,
- ιεραρχικές δομές,
- εργασιακή πίεση,
- κοινωνικές ή προσωπικές ευαλωτότητες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΜΕΤΡΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΡΟΛΗΨΗ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ, ΤΟΝ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΝΤΙΜΕΤΩΠΙΣΗ ΤΩΝ ΚΙΝΔΥΝΩΝ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ

1. Η παρούσα Πολιτική γνωστοποιείται στους εργαζόμενους, στις εργαζόμενες και σε όλα τα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της, η δε Εταιρία λαμβάνει τα απαραίτητα μέτρα στις περιπτώσεις μη συμμόρφωσής αυτών στην εν λόγω Πολιτική.
2. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» διασφαλίζει ένα εργασιακό περιβάλλον, προσιτό, ασφαλές και φιλικό, στο οποίο οι σχέσεις μεταξύ των εργαζομένων, των συνεργατών, της Διοίκησης και των μελών της Εταιρίας διακρίνονται από αλληλοσεβασμό, ευγένεια, ειλικρίνεια, κατανόηση, εμπιστοσύνη, συνεργασία και συμπαράσταση.
3. Η Εταιρία, σε συνεργασία με εξειδικευμένα προς τούτο πρόσωπα, ενημερώνει τους-τις εργαζομένους-ες για τους κινδύνους της βίας και της παρενόχλησης, της σεξουαλικής παρενόχλησης συμπεριλαμβανομένης, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής αυτών. Ειδικότερα:
 - Προσφέρει προγράμματα εκπαίδευσης και επιμόρφωσης στο σύνολο του προσωπικού της, σε συνεργασία με ειδικούς και ειδικές επαγγελματίες εξειδικευμένους-ες στα θέματα αυτά.
 - Αναρτά αφίσες στους χώρους εργασίας και διανέμει έντυπο υλικό για την καταπολέμηση της βίας και της παρενόχλησης, διασφαλίζοντας ότι όλα τα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης γνωρίζουν την πολιτική και τις διαδικασίες της Εταιρίας απέναντι σε περαστικά βίας και παρενόχλησης και γνωρίζουν πού μπορούν να απευθυνθούν σε περίπτωση που θίγονται από φαινόμενα βίας ή παρενόχλησης.
4. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» ορίζει ως αρμόδιο πρόσωπο αναφοράς για την ενημέρωση και τη συμβουλευτική καθοδήγηση του προσωπικού για τα ζητήματα που αφορούν στην πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και της παρενόχλησης στους χώρους εργασίας τον/την Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού.

5. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» εκπαιδεύει τα στελέχη και τους προϊσταμένους-ες των τμημάτων της, ώστε να αναγνωρίζουν τη βία και την παρενόχληση στην εργασία και να παρέχουν την απαιτούμενη υποστήριξη στο προσωπικό και τους συνεργάτες-τριες της.
6. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» ενθαρρύνει τους-τις εργαζομένους-ες της να καταγγέλλουν τα περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, στα οποία τυγχάνει να είναι μάρτυρες-ισσες.
7. Κάθε πρόσωπο που καταγγέλλει ή αναφέρει περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στους χώρους εργασίας προστατεύεται από πάσης φύσεως αντίποινα και άνισης ή δυσμενούς μεταχείρισης. *Θεωρείται φυσικά αυτονόητη προϋπόθεση ότι η εκάστοτε καταγγελία ή αναφορά λαμβάνει χώρα καλόπιστα και με εύλογη πεποίθηση ότι το περιεχόμενο της καταγγελίας ή της αναφοράς είναι αληθές.*

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

1. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**», με σκοπό την αντιμετώπιση και την εξάλειψη περιστατικών βίας και παρενόχλησης στην εργασία, καθορίζει σαφείς διαδικασίες για την υποβολή καταγγελιών, αναφορών και παραπόνων που σχετίζονται με τα φαινόμενα αυτά και εξασφαλίζει την επίλυση των σχετικών ζητημάτων με άμεσο και αποτελεσματικό τρόπο.
2. Η εσωτερική διαδικασία επίλυσης των προβλημάτων που σχετίζονται με περιστατικά βίας και παρενόχλησης στο χώρο εργασίας μπορεί να είναι είτε ανεπίσημη είτε επίσημη.

3. Η διαδικασία υποβολής καταγγελιών ή αναφοράς περιστατικών βίας και παρενόχλησης έχει ως αποκλειστικό στόχο να γνωστοποιήσει σε όλα τα πρόσωπα που εμπíπτουν στο πεδίο εφαρμογής της παρούσης τους τρόπους με τους οποίους θα αναφέρονται τέτοιου είδους περιστατικά, καθώς και τυχόν παραβιάσεις ή μη συμμόρφωσης με τις προβλέψεις της παρούσης.
4. Κάθε παράβαση της παρούσης θα έχει ως αποτέλεσμα τη λήψη δίκαιων και αναλόγων πειθαρχικών μέτρων, σύμφωνα με τον Κανονισμό Εργασίας, την ισχύουσα νομοθεσία και τις σχετικές διαδικασίες, ανεξάρτητα από τη θέση του παραβάτη ή της παραβάτιδας.
5. Για κάθε καταγγελία ή αναφορά περιστατικών βίας και παρενόχλησης που τυχόν θα λάβει η Εταιρία, θα ληφθούν όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να τηρηθεί εμπιστευτική η ταυτότητα του ατόμου που θα γνωστοποιήσει οποιαδήποτε σχετική πληροφορία. Όλες οι παρεχόμενες πληροφορίες θα υπόκεινται σε αυστηρά εμπιστευτική διαχείριση και θα υποβάλλονται σε έλεγχο ως προς την αξιοπιστία τους από κατάλληλα εκπαιδευμένα πρόσωπα που θα έχουν υπογράψει σύμβαση εχεμύθειας.
6. Κατ' εξαίρεση, η ταυτότητα του καταγγέλλοντος ή της καταγγέλλουσας μπορεί να αποκαλύπτεται, όταν: α) συναινεί εγγράφως ο ίδιος ο καταγγέλλων ή η ίδια η καταγγέλλουσα, β) απαιτείται από το νόμο η αποκάλυψη του καταγγέλλοντος ή της καταγγέλλουσας, γ) η καταγγελία εμπεριέχει προδήλως δόλο και δ) η αποκάλυψη της ταυτότητας θεωρείται αναγκαία για την πρόληψη ή τη μείωση της απειλής για την ασφάλεια του προσωπικού της Εταιρίας.
7. Οι εργαζόμενοι-ες που αναφέρουν περιστατικά βίας ή παρενόχλησης και γενικά μη αποδεκτούς τρόπους συμπεριφοράς, σε σχέση με τον παρόντα Κώδικα, θα προστατεύονται από τυχόν συμπεριφορές που μπορεί να έχουν εκδικητικό χαρακτήρα.
8. Οι καταγγελίες ή αναφορές περιστατικών βίας και παρενόχλησης θα πρέπει να λαμβάνουν χώρα με βάση την καλή πίστη. Καταγγελίες ή αναφορές που περιέχουν εκουσίως και δολίως ψευδείς, κακόβουλες ή προπετείς κατηγορίες και ισχυρισμούς, ενδέχεται κατά περίπτωση να υπόκεινται σε πειθαρχικές ή

και ποινικές κυρώσεις, με βάση την ισχύουσα νομοθεσία και τον Κανονισμό Εργασίας.

9. Οι καταγγελίες ή αναφορές περιστατικών βίας και παρενόχλησης θα πρέπει να στηρίζονται σε βάσιμες υποψίες και όχι σε ανυπόστατα στοιχεία ή φήμες. Παρόλα αυτά, δεν αναμένεται η πλήρης απόδειξη της καταγγελίας ή της αναφοράς από τον ίδιο τον καταγγέλλοντα ή την ίδια την καταγγέλλουσα, καθόσον τούτο αποτελεί αντικείμενο διερεύνησης από τα αρμόδια όργανα και τις υπηρεσίες της Εταιρίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

A. ΕΣΩΤΕΡΙΚΗ ΑΝΕΠΙΣΗΜΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΠΑΡΑΠΟΝΩΝ

1. Ο/Η καταγγέλλον/ουσα, εφόσον το επιθυμεί, έχει τη δυνατότητα να απευθυνθεί και να υποβάλει εγγράφως το παράπονό του/της στον/στην Υπεύθυνη Ανθρώπινου Δυναμικού, που έχει εξουσιοδοτηθεί από την Διοίκηση της Εταιρίας να παραλαμβάνει, να διερευνά και να διαχειρίζεται κάθε καταγγελία ή σχετική αναφορά, επιδεικνύοντας μηδενική ανοχή στη βία και παρενόχληση, με εμπιστευτικότητα και με τρόπο που σέβεται την ανθρώπινη αξιοπρέπεια.
2. Ο/Η ως άνω με το παρόν ορίζεται ως «Υπεύθυνος Πολιτικής Καταγγελιών». Η εσωτερική ανεπίσημη διαδικασία δεν αφορά σε υποβολή καταγγελίας - αναφοράς, αλλά μόνο στην υποβολή παραπόνου **και σε καμία περίπτωση δεν υποκαθιστά την επίσημη διαδικασία υποβολής και εξέτασης καταγγελίας**. Ο/Η καταγγέλλον/ουσα μπορεί σε οποιοδήποτε στάδιο της εσωτερικής ανεπίσημης διαδικασίας, αν το επιθυμεί, να προχωρήσει και στη διαδικασία υποβολής επίσημης καταγγελίας.
3. Κατά την εσωτερική ανεπίσημη διαδικασία υποβολής παραπόνων, ο/η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών καταγράφει το ιστορικό του περιστατικού και διερευνά τη δυνατότητα άμεσης επικοινωνίας του/της

καταγγέλλοντος/ουσας με τον-τη φερόμενο-η ως δράστη/δράστιδα ή τη δυνατότητα της διαμεσολάβησης.

4. Ο/η καταγγέλλων/ουσα δηλώνει εγγράφως την επιθυμία του/της είτε για άμεση επικοινωνία με τον-τη φερόμενο-η ως δράστη/δράστιδα, είτε για διαμεσολάβηση. Στην περίπτωση που ο /η καταγγέλλων/ουσα επιλέξει την άμεση επικοινωνία με τον φερόμενο ως δράστη, τότε η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών έχει την ευθύνη και υποχρέωση να παρακολουθήσουν την έκβαση της επικοινωνίας.
5. Ο/Η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών διατηρεί το δικαίωμα να καλέσει τον/την καταγγέλλοντα/ουσα, ώστε να λάβει περισσότερες πληροφορίες σχετικά με το περιεχόμενο του παραπόνου.
6. Ο/Η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών προβαίνει σε ενέργειες διαμεσολάβησης μόνο στην περίπτωση που ο/η καταγγέλλων/ουσα δηλώσει εγγράφως την επιθυμία να γίνει διαμεσολάβηση, εφόσον αυτό φυσικά επιτρέπεται από τη σχετική νομοθεσία. Σε περίπτωση διαμεσολάβησης, η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών αναλαμβάνει την ευθύνη της επικοινωνίας με τον-τη φερόμενο-η ως δράστη/δράστιδα.
7. Ο/Η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών οφείλει να επιδεικνύει πλήρη εχεμύθεια και αντικειμενικότητα κατά την ανωτέρω διαδικασία, η οποία θα πρέπει να ολοκληρώνεται μέσα σε εύλογο χρονικό διάστημα. Μετά την ολοκλήρωση της διαδικασίας, η Υπεύθυνη Πολιτικής Καταγγελιών πρέπει να ενημερώνει τον/την καταγγέλλοντα/ουσα για το αποτέλεσμα της επίλυσης του παραπόνου του/της, καθώς και για το δικαίωμά του/της να υποβάλει επίσημη καταγγελία.
8. Ο/η καταγγέλλων/ουσα προστατεύεται από πάσης φύσεως αντίποινα και άνισης ή δυσμενούς μεταχείρισης στο χώρο εργασίας, σύμφωνα με το άρθρο 66 του Π.Δ. 62/2025, υπό την προϋπόθεση ότι η καταγγελία διενεργήθηκε «καλή τη πίστει» και «με εύλογους λόγους ή πεποίθηση» ότι η πληροφορία αυτή ήταν αληθής κατά τον χρόνο απόκτησής της. Η εν λόγω προστασία δεν έχει συγκεκριμένα χρονικά όρια και αποκλείει κάθε είδους βλαπτικές συνέπειες σε βάρος του/της καταγγέλλοντος/ουσας, όπως επί παραδείγματι: α) καταγγελία της σύμβασης εργασίας, β)

διαθεσιμότητα, γ) πειθαρχικές ποινές, δ) μεταβολή καθηκόντων ή ωραρίου εργασίας, ε) στέρηση δικαιώματος προαγωγής, στ) απώλεια προνομίων.

Β. ΕΠΙΣΗΜΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΥΠΟΒΟΛΗΣ ΚΑΙ ΕΞΕΤΑΣΗΣ ΚΑΤΑΓΓΕΛΙΩΝ

1. Προκειμένου να ξεκινήσει η επίσημη διαδικασία εξέταση μιας καταγγελίας – αναφοράς για περιστατικό βίας ή παρενόχλησης στο χώρο εργασίας, ο/η καταγγέλλων/ουσα πρέπει να υποβάλει έγγραφη καταγγελία στο Δ.Σ. της Εταιρίας **«ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ»**, μέσω ηλεκτρονικού ταχυδρομείου (e-mail) στη διεύθυνση report@rammos.com.gr. Η υποβληθείσα καταγγελία θα εξεταστεί με βάση τον τρόπο και τις διαδικασίες που προβλέπει η Νομοθεσία.
2. Το Δ.Σ. της Εταιρίας **«ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ»** οφείλει να ερευνά και να εξετάζει κάθε καταγγελία με αμεροληψία, εχεμύθεια και αντικειμενικότητα και με βάση τις αρχές και τα μέτρα που προβλέπονται στην παρούσα Πολιτική.
3. Σε περίπτωση που διαπιστωθεί, κατά την εξέταση της καταγγελίας – αναφοράς, συμπεριφορά βίας και παρενόχλησης που προσβάλλει την υγεία του ατόμου ή επηρεάζει το ομαλό εργασιακό περιβάλλον, το Δ.Σ. της Εταιρίας **«ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ»** λαμβάνει άμεσα τα πλέον απαραίτητα και πρόσφορα μέτρα ώστε να αποκαταστήσει την εργασιακή ειρήνη, καθώς και να εμποδιστεί και να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Αυτά (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά) μπορεί να είναι η σύσταση συμμόρφωσης, η αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή

τρόπου παροχής εργασίας ή ακόμα η καταγγελία της σύμβασης εργασίας του δράστη ή της δράστιδας.

4. Σημειώνεται ότι κάθε θύμα βίας και παρενόχλησης στην εργασία δικαιούται, κατόπιν έγγραφης σχετικής ενημέρωσης της Εταιρίας, να αποχωρήσει από τον εργασιακό χώρο για εύλογο χρόνο, χωρίς στέρηση μισθού ή άλλη δυσμενή συνέπεια, εφόσον εύλογα θεωρεί ότι διατρέχει επικείμενο σοβαρό κίνδυνο για τη ζωή, την υγεία ή την ασφάλειά του.
5. Το θύμα, πέραν όλων των ανωτέρω, δικαιούται να προσφύγει στην ελληνική Δικαιοσύνη, αλλά και στην Επιθεώρηση Εργασίας και στο Συνήγορο του Πολίτη.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ΄

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΘΥΜΑΤΩΝ

ΕΝΔΟΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΗΣ ΒΙΑΣ

1. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» τάσσεται ανεπιφύλακτα υπέρ της προστασίας της κατά το δυνατόν απασχόλησης και της υποστήριξης εργαζομένων θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας, με κάθε πρόσφορο μέσο ή εύλογη προσαρμογή, αναγνωρίζοντας τη σοβαρότητα του φαινομένου και το γεγονός ότι αποτελεί ένα συνεχόμενο μοντέλο συμπεριφοράς που στοχεύει στην εξουσία και τον έλεγχο μέσω του φόβου. Για τις ανάγκες της παρούσας, η Εταιρία ορίζει ως «ενδοοικογενειακή βία» τη βία ή την κακοποίηση (σωματικής, λεκτικής, συναισθηματικής, οικονομικής, σεξουαλικής μορφής) από ένα άτομο έναντι οποιουδήποτε άλλου εντός της οικογένειας. Ως οικογένεια ορίζεται σύμφωνα με τον ν. 3500/2006: «*οικογένεια ή κοινότητα που αποτελείται από συζύγους ή πρόσωπα που συνδέονται με σύμφωνο συμβίωσης ή γονείς και συγγενείς πρώτου και δεύτερου βαθμού εξ αίματος ή εξ αγχιστείας και τα εξ υιοθεσίας τέκνα τους*». Στην οικογένεια περιλαμβάνονται, εφόσον συνοικούν, συγγενείς εξ αίματος ή

εξ αγχιστείας μέχρι τετάρτου βαθμού και πρόσωπα των οποίων επίτροπος, δικαστικός παραστάτης ή ανάδοχος γονέας έχει ορισθεί μέλος της οικογένειας, καθώς και κάθε ανήλικο πρόσωπο που συνοικεί στην οικογένεια. Τέλος, ενδοοικογενειακή βία μπορεί να ασκηθεί και στους μόνιμους συντρόφους και στα τέκνα, κοινά ή ενός εξ αυτών, στους τέως συζύγους, στα μέρη συμφώνου συμβίωσης που έχει λυθεί, καθώς και στους τέως μόνιμους συντρόφους.

2. Η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» λαμβάνει υπ' όψιν της ότι η άσκηση ενδοοικογενειακής βίας εις βάρος εργαζομένων της ή συγγενών αυτών μπορεί να έχει αρνητικές επιπτώσεις στην εργασία τους και στην απόδοσή τους σε αυτήν, καθώς τα άτομα αυτά βιώνουν έναν ατέρμονο κύκλο κακοποίησης και έντασης μετά από περιόδους ηρεμίας και συμφιλίωσης. Ως εκ τούτου, η ενδοοικογενειακή βία επιφέρει σωματικές ανικανότητες, χρόνια προβλήματα υγείας, διαταραχή μετατραυματικού στρες και ψυχικές ασθένειες και δυσκολίες στη δημιουργία μελλοντικών υγιών σχέσεων. Οι συνέπειες είναι πιο έντονες στα παιδιά, που πιθανότατα θα επαναλάβουν το ίδιο μοτίβο στην ενήλικη ζωή τους. Παράλληλα, αναγνωρίζει την έμφυλη διάσταση του εγκλήματος και το γεγονός ότι η συντριπτική πλειονότητα των θυμάτων ενδοοικογενειακής βίας είναι γυναίκες.
3. Τούτων λεχθέντων, η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» σκοπεύει να συμβάλλει στην ασφάλεια και την ευημερία των εργαζομένων της και των οικογενειών τους μέσω της ευαισθητοποίησης σχετικά με την ενδοοικογενειακή βία, της παροχής υποστήριξης κατά την ανίχνευση τέτοιων περιστατικών και της ενημέρωσης για εξωτερικούς εξειδικευμένους φορείς που δύνανται να παρέχουν υποστήριξη στα θύματα και στις οικογένειές τους. Προς το σκοπό αυτό, εκπαιδεύει το προσωπικό της στην αναγνώριση ατόμων που υφίστανται ενδοοικογενειακή βία, στην διαχείριση τέτοιων περιστατικών

και στην ενημέρωση για το νομικό πλαίσιο του φαινομένου, με την υλοποίηση σχετικών εκπαιδεύσεων και βιωματικών εργαστηρίων.

4. Στα πλαίσια αυτά, η Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**» δεσμεύεται για την πλήρη και διακριτική υποστήριξή της σε εργαζόμενους-ές της που έχουν πέσει θύματα ενδοοικογενειακής βίας, στο μέτρο του εφικτού και με κάθε μέσο που τής είναι πρόσφορο ως εργοδότης, προστατεύοντας πάντα τα προσωπικά δεδομένα αυτών και τηρώντας το απόρρητο της διαδικασίας. Δεσμεύεται επίσης για την απαγόρευση διακρίσεων ή διαφορετικής αντιμετώπισης των θυμάτων στο χώρο εργασίας.

Άλιμος Αττικής, 18/12/ 2024

Για την Εταιρία «**ΡΑΜΜΟΣ ΑΝΩΝΥΜΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΜΠΟΡΙΟ ΣΙΔΗΡΟΥ, ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΩΝ ΥΛΙΚΩΝ, ΑΚΙΝΗΤΩΝ, ΜΕΤΑΦΟΡΙΚΗ, ΥΠΕΡΓΟΛΑΒΙΚΗ, ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΗ, ΕΚΜΕΤΑΛΛΕΥΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΚΔΗΛΩΣΕΩΝ**»

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου

Ευάγγελος Ράμμος